



TORAIGHYROV  
UNIVERSITY

## ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



Утверждаю

Руководитель Аппарата Правления

Н. Саханов

2023 года

**ЗАВЕДУЮЩИЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ КАФЕДРОЙ /  
РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

Некоммерческое акционерное общество «Торайгыров университет»

Павлодар

2023

## Предисловие

**1 РАЗРАБОТАНА** Рабочей группой.

### **2 РАЗРАБОТЧИКИ**

2.1 Руководитель рабочей группы: Быков П.О. – Член Правления по академическим вопросам - проректор.

2.2 Деканы факультетов.

**3 ВНЕСЕНА** HR-службой

**4 УТВЕРЖДЕНО** Приказом от 02 08 2023 года № 9-26/35

**5 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ** с 02 08 2023 года

**6 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН** ДИ СМК от 17.07.2020 года.

### **7 ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**

7.1 Руководитель экспертной группы: Сабитова Р.А. – и.о. руководителя Управления правового обеспечения, государственных закупок.

7.2 Жакишева А.Е. – директор HR-службы.

7.3 Нормоконтролер: Баяхметова Г. С. – инженер по качеству Офиса стратегии и системы менеджмента качества.

**8 ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ** правил 1 раз в 3 года.

## 1 Общие положения

1.1 Заведующий специальной кафедрой / руководитель образовательных программ относится к категории руководителей.

1.2 Заведующий специальной кафедрой / руководитель образовательных программ избирается по конкурсу решением конкурсной комиссии Некоммерческого акционерного общества (далее – НАО) «Торайгыров университет» (далее – Общество) с учётом рекомендации кафедры, факультета.

1.3 На должность заведующего специальной кафедрой / руководителя образовательных программ назначается лицо, имеющее:

- степень доктора наук или кандидата наук или доктора PhD
- стаж работы не менее 5 лет научно-педагогической деятельности или занятие административно-управленческой должности на предприятиях, организациях по профилю кафедры не менее 5 лет
- наличие публикаций (article, review, conference paper) в журналах, входящих в базы Web of Science / Scopus не менее 1-ой публикации;
- наличие не менее 3-х публикаций в журналах рекомендованных КОКСНВО (и приравненных к ним по перечню КОКСНВО) за последние 5 лет;
- наличии финансируемых проектов в период научно-педагогической деятельности.

Рекомендуемые:

- Участие в зарубежных проектах;
- Наличие монографий с грифом РУМС, патенты.
- По заведующим и деканам предлагается другой вид стимулирования.

Это проведения конкурса в номинации «Лучший заведующий кафедрой Торайгыров университет» и «Лучший декан факультета Торайгыров Университета». По итогам конкурса в разрезе должности декан факультета будут премированы 3 декана, и 6 заведующих в размере 3 окладов по итогам года.

- Знание действующего законодательства РК, действующие внутренние нормативные документы НАО «Торайгыров университет», знания в области образования.

- Работа в программах Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).

1.4 Заведующий специальной кафедрой / руководитель образовательных программ непосредственно подчиняется декану факультета и проректорам по конкретным направлениям работы.

1.5 В подчинении заведующего специальной кафедрой / руководителя образовательных программ находятся сотрудники кафедры.

1.6 Заведующий специальной кафедрой / руководитель образовательных программ должен знать и руководствоваться:

- Конституцией Республики Казахстан (далее - РК), от 30 августа 1995года;
- Гражданским кодексом РК от 27 декабря 1994 года;
- Гражданским кодексом РК (Особенная часть) от 1 июля 1999 года № 409;
- Трудовым кодексом РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;

- Кодексом РК «О браке (супружестве) и семье» от 26 декабря 2011 года № 518-IV;
- Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 18 сентября 2009 года № 193-IV;
- Кодексом чести преподавателя, утвержденным на заседании Ученого совета 31 октября 2012 года, протокол № 3;
- Законом РК «Об образовании» от 27 июля 2007 г. № 319-III;
- Законом РК «О науке» от 18 февраля 2011 года № 407-IV;
- Законом РК «О языках в Республике Казахстан» от 11 июля 1997 года № 151-1;
- Законом РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК;
- Государственной программой развития образования РК на 2011-2020 годы, утвержденной Указом Президента РК от 07 декабря 2010 года № 1118;
- Государственным общеобязательным стандартом высшего образования, утвержденным приказом МОН РК от 31 октября 2018 года №604;
- Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающих соответствие им, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 17 июня 2015 года № 391; приказом Министра образования и науки РК о внесении изменений и дополнений в приказ «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 16 ноября 2018 года № 634;
- Типовыми правилами деятельности организаций высшего и послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 30 октября 2018 года № 595;
- Типовыми квалификационными характеристиками должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 13 июля 2009 года № 338;
- Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года № 600;
- Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125; приказом Министра образования и науки РК о внесении изменений и дополнений в приказ «Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся» от 25 сентября 2018 года № 494;
- Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 20 апреля 2011 года № 152; приказом Министра образования и науки РК о внесении изменений в «Правила организации учебного процесса по кредитной

технологии обучения» от 12 октября 2018 года № 563;

- Правилами перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 20 января 2015 года № 19; приказом Министра образования и науки РК о внесении изменений в «Правила перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования» от 31 октября 2018 года № 601;

- Правилами предоставления академических отпусков обучающимся в организациях образования, утвержденными приказом Министра образования и науки от 4 декабря 2014 года № 506; приказом Министра образования и науки РК о внесении изменений в «Правила предоставления академических отпусков обучающимся в организациях образования» от 31 октября 2018 года № 605;

- «Об утверждении структуры и правил разработки программы

развития организации высшего и послевузовского образования», утвержденным приказом Министра образования и науки от 25 октября 2018 года № 590;

- «Об утверждении Классификатора направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием», утвержденным приказом Министра образования и науки РК от 13 октября 2018 года № 569;

- Правилами проведения мониторинга по итогам приема обучающихся в организации высшего и послевузовского образования по образовательным программам, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 27 сентября 2018 года № 498;

- Правилами проведения внешней оценки учебных достижений, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 28 января 2016 года № 94; приказом Министра образования и науки РК о внесении изменений в «Правила проведения внешней оценки учебных достижений» от 28 сентября 2018 года № 517;

- Правилами организации и проведения профессиональной практики и правилами определения организаций в качестве баз практики, утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года № 107; приказом Министра образования и науки РК о внесении изменений в «Правила организации и проведения профессиональной практики и правилами определения организаций в качестве баз практики» от 29 сентября 2018 года № 521;

- иными нормативными правовыми актами РК;

- внутренними нормативными документами.

1.7 В случае временного отсутствия заведующего специальной кафедрой / руководителя образовательных программ (болезнь, отпуск, командировка) его должностные обязанности исполняет лицо, назначенное распоряжением декана.

## 2 Должностные обязанности заведующего специальной кафедрой / руководителя образовательных программ

### 2.1 Общие направления работы

2.1.1 Разрабатывает стратегию развития кафедры, проводит работу по повышению остепененности кафедры. Контролирует недопущение коррупционных рисков в деятельности кафедры.

2.1.2 Осуществляет текущее и перспективное планирование учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и профориентационной деятельности, интеграции в мировое образовательное пространство, развития системы государственно-частного партнерства кафедры.

2.1.3 Обеспечивает функционирование и соблюдение требований системы менеджмента качества, разрабатывает и внедряет внутрикафедральную систему качества подготовки специалистов, цели в области качества кафедры. Контролирует своевременное обновление информации о кафедре, публикуемой на портале Университета.

2.1.4 Осуществляет руководство учебной, воспитательной, научной и профориентационной работой на кафедре.

2.1.5 Организует работу по созданию научно-методического и учебно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса.

2.1.6 Готовит информацию для оценки рейтинга кафедры, разрабатывает мероприятия по его повышению. Представляет в Департамент управления академической деятельностью материалы для участия в международных и республиканских рейтингах.

2.1.7 Осуществляет подбор кадров профессорско-преподавательского, научного и учебно-вспомогательного персонала, проводит работу по повышению остепененности кафедры. Организует работу по подготовке документов для конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей научно-педагогического персонала. Контролирует получение допуска к работе сотрудников кафедры.

2.1.8 По согласованию с преподавателями кафедры осуществляет закрепление учебных дисциплин на регистрацию и утверждает на заседании кафедры, используя принципы корпоративного управления. При регистрации учитывает обеспечение взаимозаменяемости сотрудников (болезнь, отпуск, командировка).

2.1.9 По согласованию с сотрудниками кафедры осуществляет распределение общекафедральных поручений и утверждает их на заседании кафедры.

2.1.10 Контролирует своевременность и качество выполнения индивидуальных планов ППС, общекафедральных поручений и иных видов работ сотрудников кафедры.

2.1.11 Планирует и контролирует повышение квалификации ППС и учебно-вспомогательного персонала кафедры. Своевременно составляет и согласовывает с HR-службой отпусков сотрудников кафедры.

2.1.12 Готовит проекты планов и проводит заседания кафедры, научные и методические семинары. В пределах своей компетенции издаёт распоряжения и указания, обязательные для всех сотрудников кафедры.

2.1.13 Организует работу и осуществляет контроль над научно-методическим сотрудничеством кафедры с учебными заведениями, предприятиями и организациями.

2.1.14 Организует и проводит учебно-методические кафедральные совещания, семинары, научные и научно-методические совещания и конференции.

2.1.15 Организует, контролирует и принимает участие в международной учебной и научной деятельности кафедры, факультета, вуза.

2.1.16 Проводит работу по укреплению и развитию материально-технической базы кафедры. Осуществляет контроль за состоянием закрепленных за кафедрой учебных и лабораторных помещений.

2.1.17 Своевременно доводит до сведения сотрудников кафедры миссии, политики и целей университета, положений и должностных инструкций, инструкций по БиОТ, нормативных документов университета, в том числе документы системы менеджмента качества, организационно-распорядительных документов университета, касающиеся деятельности кафедры.

2.1.18 Контролирует выполнение обучающимися и работниками кафедры:

- Устава университета, Положения академической честности, правил внутреннего распорядка и правил пользования аудиторным фондом;
- правил охраны труда и техники безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности. Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;

- выполнение программ, планов мероприятий, годовых и перспективных планов работы университета, решений Ученого совета, приказов ректора и распоряжений проректоров.

2.1.19 Контролирует ведение документации кафедры согласно номенклатуре дел.

2.1.20 Отчитывается о своей работе перед Советом факультета. Предоставляет годовые отчеты о результатах работы кафедры.

2.1.21 Осуществляет иную деятельность, предусмотренную Уставом высшего учебного заведения.

2.1.22 Ведет и контролирует табельный учет фактического времени пребывания по занимаемой должности ППС и сотрудников кафедры, их своевременную явку на работу и уход с работы, нахождение на рабочих местах. Предоставляет в установленном порядке табель, содержащий сведения о фактически отработанном времени, сверхурочных часах работы, нарушениях трудовой дисциплины по занимаемой должности, визирует табеля учета использования рабочего времени ППС и сотрудников кафедры.

2.1.23 Соблюдает требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте. Проводит инструктаж по безопасности и охране труда для сотрудников кафедры.

2.1.24 Соблюдает и контролирует соблюдение сотрудниками требований норм внутренних нормативных документов Общества и действующего законодательства РК.

2.1.25 Бережно относится к имуществу университета.

2.1.26 Трудоустройство выпускников – не менее 50 % на конец календарного года выпуска.

2.1.27 Своевременное прохождение флюорографического обследования и получение допуска к работе.

## 2.2 Учебная и учебно-методическая работа

2.2.1 Разрабатывает текущие и перспективные планы кафедры (планы создания учебно-методических комплексов дисциплин (далее - УМКД), издания учебно-методической литературы, развития лабораторной базы, создания специализированных аудиторий и др.) и осуществляет контроль за их выполнением.

2.2.2 Организует и координирует работу кафедры по:

- созданию и совершенствованию элементов УМКД в соответствии с нормативными документами и с учетом региональных условий и будущей профессиональной деятельности выпускников;

- формированию библиотечного фонда учебной и учебно-методической литературы по дисциплинам кафедр, в том числе на электронных носителях, в соответствии с лицензионными требованиями;

- подготовке и изданию учебников, учебных пособий и учебно-методической литературы, электронных учебников ППС факультета;

- проведению всех видов учебной работы в соответствии с академическим календарем, рабочими учебными планами (далее - РУП) и рабочими программами по дисциплинам кафедры.

2.2.3 Обеспечивает участие кафедры в работе по составлению расписания самостоятельной работы обучающихся под руководством преподавателя и осуществляет контроль за их исполнением.

2.2.4 Контролирует и регулирует организацию учебного процесса.

2.2.5 Организует контроль над самостоятельной работой обучающихся, в том числе самостоятельной работой обучающихся под руководством преподавателя.

2.2.6 Обеспечивает соблюдение правил проведения всех видов контроля знаний, оказывает содействие в работе комиссии по контролю за ходом зачетно-экзаменационных сессий и итоговой аттестации выпускников.

2.2.7 Руководит работой по установлению различных форм делового сотрудничества (государственно-частного партнерства) с предприятиями и организациями:

- заключение договоров (соглашений) о долгосрочном сотрудничестве;
- модернизация лабораторной базы кафедры с участием партнеров, в том числе, путем передачи неиспользуемого оборудования, нормативно-технической документации;



- обмен опытом и информационное сотрудничество;
- организация и проведение с участием обучающихся ориентированных научных исследований и проектных работ с инновационной перспективой, доведение разработок до коммерческого уровня;
- совместная разработка и издание учебной и учебно-методической литературы;
- реализация программ повышения квалификации для ППС и учебно-вспомогательного состава факультета;
- предоставление партнерам образовательных и консультационных услуг.

2.2.8 Обеспечивает функционирование системы контроля и оценки качества образования:

- проверяет готовность аудиторий, кабинетов, лабораторий перед началом учебного года;
- проверяет готовность УМКД по дисциплинам кафедры на начало учебного семестра; наличие и качество заданий на СРО, их соответствие трудоемкости времени по РУП; своевременность обеспечения обучающихся сессиями, заданиями на СРСП СРО, методическими и раздаточными материалами;
- осуществляет систематический контроль за текущей успеваемостью и посещаемостью занятий обучающимися очной, дистанционной форм обучения, информированностью обучающихся об учебных достижениях по дисциплинам кафедры;
- проводит контроль анализа текущей успеваемости обучающихся (ежемесячно), итогов 1 и 2 рейтингов, промежуточной аттестации по дисциплинам, координирует разработку корректирующих и предупреждающих действий после каждого вида контроля и контролирует их исполнение;
- организует контроль качества проведения учебных занятий ППС кафедры, проводит анализ выполнения и эффективности запланированных мероприятий;
- осуществляет контроль за соблюдением требований нормативных документов при подведении их итогов и качеством отчетных документов;
- осуществляет контроль за выполнением учебной и учебно-методической нагрузки ППС кафедры, проводит анализ ее соответствия поручениям и индивидуальным планам ППС.

2.2.9 Обеспечивает:

- внедрение новых технологий обучения и контроля знаний обучающихся, передового педагогического опыта, современных учебно-методических и дидактических материалов, программного обеспечения автоматизированных систем обучения, технических средств обучения (далее ТСО), полиязычного образования;
- изучение и обобщение опыта лучших преподавателей, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством;
- связь с однопрофильными учреждениями, организациями образования с целью совершенствования содержания, технологии и форм организации обучения;

- ежемесячный анализ выполнения учебной нагрузки ППС кафедры;
- организацию замены учебных занятий при отсутствии ППС кафедры.

#### 2.2.10 Вносит предложения руководству университета по:

- внесению изменений и дополнений в существующие КЭД, модульных образовательных программ (далее - МОП), приказ по закреплению дисциплин за кафедрами, распределению часов аудиторных занятий по дисциплине при разработке годовых РУП;
- изменению штатных расписаний ППС кафедры;
- укреплению и обновлению материально-технической и учебно-лабораторной базы, приобретению программного обеспечения автоматизированных систем обучения, ТСО;
- формированию составов экзаменационных и апелляционных комиссий, по формам проведения экзаменов.

2.2.11 Выносит на рассмотрение Совета факультета вопросы, связанные с совершенствованием учебного процесса и повышением качества подготовки обучающихся.

#### 2.2.12 Проводит экспертизу и согласование:

- рабочих программ дисциплин;
- учебно-методической документации УМКД;
- приказа по закреплению дисциплин за кафедрами и др.

#### 2.2.13 Утверждает:

- планы работы кафедр, индивидуальные планы ППС кафедры, кроме индивидуального плана заведующего кафедрой;
- листы изменений и дополнений к рабочим программам дисциплин;
- материалы текущего, рубежного, итогового контроля.

2.2.14 Соответствие образовательных программ бакалавриата, магистратуры и докторантуры требованиям НПА

2.2.15 100 % аккредитация образовательных программ бакалавриата, магистратуры и докторантуры (при наличии выпуска обучающихся)

2.2.16 Соответствие образования или ученой степени ППС профилю преподаваемых дисциплин

2.2.17 Повышение квалификации каждым ППС один раз за 5 лет по преподаваемым дисциплинам и дополнительный сертификат по развития soft skills (не менее 72 часов), шт

2.2.18 Доля штатных ППС по образовательным программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры не менее 60 %

2.2.19 Доля ППС по образовательным программам бакалавриата, магистратуры с учеными степенями не менее 40 %, со степенью магистр не более 60 %, докторантам с учеными степенями не менее 100 %

2.2.20 Наличие приглашенных зарубежных преподавателей на кафедре

2.2.21 Наличие приглашенных практиков с реального сектора экономики

2.2.22 Наличие 100 % Электронных УМКД

2.2.23 Соотношение ППС к обучающимся – в соответствии с Требованиями действующих нормативно-правовых актов МНиВО РК

2.2.24 Соотношение ППС к обучающимся – в соответствии с Требованиями действующих нормативно-правовых актов МНиВО РК

### 2.3 Научная работа

2.3.1 Организует работу по:

- текущему и перспективному планированию и проведению фундаментальных и прикладных научных исследований по профилю кафедры, обеспечивающих повышение качества подготовки специалистов;
- увеличению объема и повышению уровня научных исследований;
- проведению научных, научно-методических совещаний, семинаров и конференций;
- привлечению сотрудников и обучающихся к участию в международных и республиканских конференциях, международных и республиканских конкурсах научных проектов; публикаций статей, тезисов, докладов в журналах и материалах конференций различного уровня;
- внедрению результатов исследований в практику и учебный процесс;
- развитию сотрудничества с другими вузами и организациями РК, стран СНГ и дальнего зарубежья по научно-исследовательской работе.

2.3.2 Осуществляет общее руководство и координирует научно-исследовательскую работу студентов кафедры, в лабораториях, научных студенческих кружках, научных студенческих обществах; организацией и проведением студенческих предметных олимпиад, конкурсов, научных конференций.

2.3.3 Обеспечивает подготовку научно-педагогических кадров на базе магистратуры и докторантуры PhD, участие преподавателей кафедры в международных программах по подготовке и переподготовке научно-педагогических кадров.

2.3.4 Координирует научно-исследовательскую работу и способствует повышению публикационной активности ППС кафедры.

2.3.5 Организует обсуждение и рецензирование диссертаций, научно-исследовательских работ по профилю кафедры и подготовку по ним заключений.

2.3.6 Представляет по запросу департамента науки и департамента инновационного развития и научных исследований:

- кафедральные отчеты об итогах выполнения текущих и перспективных планов, касающихся научной деятельности;
- информацию для подготовки ответов на запросы МНиВО РК, акиматов, руководства университета и сторонних организаций.

2.3.7 Наличие трех докторов наук или пяти кандидатов наук или пяти докторов философии (PhD), по запрашиваемому направлению подготовки кадров магистратуры, для которых основным местом работы является лицензиат

2.3.8 Наличие библиотеки с фондом учебной и научной литературы: в формате печатных изданий обеспечивающего 100 % дисциплин образовательной программы направления подготовки кадров, в электронном формате 40 %

2.3.9 Наличие специализированной научно-технической, научно-методической, экспериментальной базы по запрашиваемому направлению подготовки кадров в соответствии с образовательной программой магистратуры и докторантуры, филиала кафедры

2.3.10 Наличие сертифицированных лабораторий или договоров с ними по образовательным программам докторантуры (связанным по направлениям подготовки кадров в следующих областях «Естественные науки, математика и статистика» «Информационно-коммуникационные технологии», «Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли», «Сельское хозяйство и биоресурсы», «Здравоохранение и социальное обеспечение (медицина)»

2.3.11 Осуществление научного руководства бакалаврам ведущими специалистами, преподавателями, имеющими ученую степень либо соответствующие 8 уровню Национальной рамки квалификации по направлению подготовки

2.3.12 Осуществление научного руководства магистрантам и докторантам ведущими специалистами, преподавателями, имеющими ученую степень по направлению подготовки; стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет; публикации в количестве согласно требований НПА

2.3.13 Наличие договоров с организациями, определенными в качестве баз практики по образовательным программам бакалавриата, научных стажировок по образовательным программам магистратуры, докторантуры

2.3.14 Наличие соглашений о сотрудничестве с организациями образования или научными или научно-образовательными или научно-производственными центрами по соответствующим направлениям подготовки магистратуры, также договора о научном обмене с аккредитованными зарубежными высшими учебными заведениями и (или) научными организациями, реализующими программы докторантуры и (или) научными организациями, реализующими программы докторантуры

2.3.15 Наличие у организации образования финансируемых научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в соответствии с договором с организациями и предприятиями

## **2.4 Воспитательная работа**

2.4.1 Планирует и координирует воспитательную работу на кафедре.

2.4.2 Организует работу по правовому и патриотическому воспитанию студентов и работников кафедры.

2.4.3 Обеспечивает дежурство работников кафедры в учебных корпусах и доме студентов, участие обучающихся и работников кафедры в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

## **2.5 Профориентационная работа**

Организует и проводит профориентационную работу среди обучающихся средних общеобразовательных организаций, профессиональных школ, профессиональных лицеев, колледжей.

2.6 Работа по интеграции в мировое образовательное пространство

2.6.1 Формирует текущие и перспективные планы академической мобильности ППС и сотрудников кафедры, контролирует их выполнение.

2.6.2 Готовит предложения по перечню организаций, привлекаемых к сотрудничеству для обеспечения академической мобильности.

2.6.3 Организует и координирует работу на кафедре по:

- поиску, подготовке и реализации новых программ и проектов по развитию академической мобильности, в том числе поиску внебюджетных средств финансирования для поддержки мобильности, реализации партнёрских соглашений;

- нормативно-методическому обеспечению академической мобильности (заключение договоров (соглашений) с казахстанскими и зарубежными вузами и организациями, разработка информационных пакетов (каталогов курсов), каталогов летнего семестра);

- информационному обеспечению академической мобильности ППС и сотрудников кафедры (подготовка информации о партнерах, программах академических обменов, фондах, программах и грантах поддержки мобильности; проведение презентаций образовательных и научных программ, предлагаемых партнерами; проведение форумов, семинаров, круглых столов, консультаций для организаторов мобильности, преподавателей, сотрудников по вопросам академической мобильности; размещение информации на стендах кафедр и др.);

- подготовке и размещению на сайте академической мобильности университета информации о предлагаемых кафедрой программах для ППС и сотрудников казахстанских и иностранных вузов и организаций (информационные пакеты (каталоги курсов), каталог летнего семестра; перечень (тематика) авторских курсов ученых Общества для студентов, магистрантов и докторантов; тематика совместных научных исследований, программы повышения квалификации, в том числе летних и зимних школ и т.п.);

- набору участников программ академической мобильности кафедры (сбор и представление необходимых документов в центр академической мобильности (далее - ЦАМ), в том числе планов и программ академической мобильности

ППС и сотрудников; подготовка предложений по составу конкурсной комиссии, формирование резерва);

- формированию контингента участников академической мобильности казахстанских и иностранных вузов (сбор заявок на участие в программах факультета и проведение процедуры их рассмотрения и согласования; подготовка предложений руководству университета);

- реализации партнёрских соглашений по академической мобильности (контроль за соблюдением сроков выезда и возвращения в университет участников академической мобильности кафедры, подготовка обоснований по изменению сроков выезда/возвращения или отмене выезда; обеспечение условий для выполнения участником академической мобильности других вузов программы, содействие адаптации участников мобильности в Общества,

необходимое взаимодействие с соответствующим подразделением направляющей стороны).

2.6.4 Организует проведение экспертизы отчетов о результатах командировок ППС и сотрудников кафедры на соответствие утвержденным планам и программам. Осуществляет контроль за внедрением результатов командировок в учебный процесс, учебно-методическую и научно-исследовательскую работу.

2.6.5 Обеспечивает представление в ЦАМ развернутого отчета о проделанной работе, приглашенным ППС/сотрудником.

2.6.6 Готовит и представляет в ЦАМ информацию за семестр:

- о количестве обучившихся по программам академической мобильности и сведения о вузах-партнерах с указанием данных об аккредитации вуза, образовательных программ и срока их действия;

- об итогах академической мобильности ППС и сотрудников кафедры.

2.6.7 Готовит и представляет в ЦАМ годовой отчет об итогах академической мобильности кафедры.

2.6.8 Готовит материалы для участия в международных рейтингах и международной аккредитации образовательных программ университета.

2.6.9 Привлечение к волонтерству – не менее 50 % ППС и обучающихся согласно Положению о волонтерстве (в течение года)

### **3 Права**

Заведующий специальной кафедрой / руководитель образовательных программ имеет право:

1) обеспечивать надлежащие условия для проведения профессиональной деятельности кафедры;

2) вносить на рассмотрение руководства предложения по улучшению деятельности кафедры;

3) участвовать в работе всех подразделений университета, где обсуждаются и решаются вопросы деятельности кафедры;

4) визировать документы в пределах своей компетенции;

5) избираться в Учёный совет университета, совет факультета, представлять в советах кафедру;

6) принимать участие во всех совещаниях, касающихся работы кафедры;

7) представлять обучающихся за успехи в учёбе и активное участие в научно-исследовательской работе обучающихся к различным формам морального и/или материального поощрения, вносить предложения руководству университета о наложении взыскания на обучающегося, вплоть до отчисления из университета;

8) представлять работников к моральному и материальному поощрению, вносить предложения о наложении взыскания, вплоть до увольнения работника с работы;

9) выбирать методики обучения и воспитания обучающихся, учебную литературу, критерии оценки знаний обучающихся по дисциплинам, при

условии соблюдения требований государственных нормативно-правовых документов, ГОСО специальностей, типовых программ, а также положений и стандартов Общества;

10) выбирать темы научных исследований и формы использования их результатов в педагогической практике;

11) на защиту интеллектуальной собственности в форме нематериальных активов (научные, методические труды, патенты, свидетельства об интеллектуальной собственности, программное обеспечение, образовательные и информационные технологии и др.), служащих источником образовательной и экономической деятельности университета;

12) в установленном порядке обжаловать приказы, распоряжения и другие организационно-распорядительные акты администрации университета;

13) не давать рекомендации и представления, для дальнейшей работы на кафедре, сотрудникам, не выполняющим своевременно задания и игнорирующим распоряжения заведующего кафедрой / руководителя образовательных программ и декана, отрицательно влияющим на психологический микроклимат кафедры.

#### **4 Ответственность**

Заведующий специальной кафедры / руководитель образовательных программ несёт ответственность за:

1) низкий уровень организации учебной, учебно-методической, научной и профориентационной работы кафедры, в том числе работы по интеграции в мировое образовательное пространство и развитию государственно-частного партнёрства;

2) несоблюдение требований нормативно-правовых документов РК в области образования;

3) низкое качество подготовки обучающихся по дисциплинам, закрепленным за кафедрой;

4) использование материально-технической базы кафедры не по её функциональному назначению;

5) нарушение прав и академических свобод работников и обучающихся;

6) невыполнение обязанностей, предусмотренных Уставом университета, действующими правовыми актами и должностной инструкцией, условий трудового договора;

7) ненадлежащее обеспечение пожарной безопасности и выполнение противопожарных мероприятий в помещениях кафедры;

8) причинение материального ущерба, определённого действующим трудовым и гражданским законодательством РК;

9) разглашение конфиденциальной информации;

10) за несвоевременное предоставление достоверной и качественной информации, запрашиваемой по деятельности кафедры;

- 11) за несвоевременное оформление заявок для формирования плана государственных закупок товаров и услуг;
- 12) за создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- 13) несоблюдение своих должностных обязанностей;
- 14) за допущение при выполнении обязанности коррупционных рисков;
- 15) не соблюдение Кодекса корпоративной этики.

## **5 Взаимосвязи**

5.1 Заведующий специальной кафедрой / руководитель образовательных программ непосредственно взаимодействует с деканом факультета, проректорами, сотрудниками кафедры.




5.2 Взаимодействие с иными должностными лицами и подразделениями осуществляется при участии руководителей соответствующих подразделений.

## **Приложение А**



(обязательное)

Ф СО СМК 4.01.6/01

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ		
Должность, Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
И.о. руководителя УПОиГЗ Сабитова Р.А.	<u>02</u> <u>08</u> <u>2023</u> года	 _____ (подпись)
Директор HR-службы Жакишева А.Е.	<u>02</u> <u>08</u> <u>2023</u> года	 _____ (подпись)
Нормоконтроль: инженер по качеству ОСиСМК Баяхметова Г. С.	<u>02</u> <u>08</u> <u>2023</u> года	 _____ (подпись)





