

**Кәсіптік практика өткізуге арналған келісім-шарт № 201**

**ДОГОВОР № 201 на проведение профессиональной практики**

Павлодар қ. 20 20 ж. 28 08

г. Павлодар 28 08 20 20 г.

«Торайғыров университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы, бұдан әрі «**Университет**», бір жағынан Басқарма Төрағасының академиялық жұмыс жөніндегі орынбасарының м.а. П.О. Быков, Сенімхат негізінде жүзеге асатын, екінші «**Павлодар облысының туризмді және спортты дамыту басқармасы**» ММ бұдан әрі **Кәсіпорын**, екінші тараптың атынан басшысының м.а. Касқырбаев Рахметолла Макенович Жарғы негізінде жүзеге асатын, бірлесіп атанған «**Тараптар**», төмендегі мәселелер жөнінде осы шартты жасасты:

Некоммерческое акционерное общество «Торайғыров университет» в лице и.о. заместителя Председателя Правления по академической работе Быков П.О., действующего на основании Доверенности, именуемое в дальнейшем «**Университет**», с одной стороны, ГУ «**Управление по развитию туризма и спорта Павлодарской области**» именуемое в дальнейшем «**Предприятие**», в лице и.о. руководителя Касқырбаев Рахметолла Макенович, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «**Стороны**», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1. ШАРТТЫҢ МӘНІ**

1. Білім алушылардың кәсіптік дайындық сапасын жоғарлату мақсатында Университет білім алушыларының практика өту базасы ретінде «**Павлодар облысының туризмді және спортты дамыту басқармасы**» ММ Торайғыров университетіне бекіту.
2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.
3. Білім беру бағдарламалары, білім алушылардың саны және практика өту мерзімі осы келісім-шарттың қосымшасы арқылы анықталады да, жыл сайын бекітіліп осы келісім-шарттың ажырамас бөлігі болып есептелінеді.

**1 ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1. Предметом настоящего договора является закрепление ГУ «**Управление по развитию туризма и спорта Павлодарской области**» базой практик, обучающихся Университета с целью укрепления связей с производством, повышения качества профессиональной подготовки специалистов.
2. Предприятие обеспечивает обучающихся базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы.
3. Образовательные программы, количество обучающихся и сроки прохождения практики определяются Приложением к настоящему договору, которое заключается сторонами ежегодно и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

**2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ**

4. Университет өзіне мынадай міндеттемелер алады:
  - 1) білім беру бағдарламалары бойынша оқытын білім алушыны академиялық күнтізбеге сәйкес практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;
  - 2) білім алушыны осы Шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
  - 4) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
  - 5) білім беру ұйымның тиісті білім беру бағдарламалары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін басшысының бұйрығымен бекіту;
  - 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
  - 7) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін ұйымдастыру;
  - 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
  - 9) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
  - 10) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;
  - 11) университет таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
  - 12) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

4. Университет обязуется:
  - 1) направить на предприятие обучающегося для прохождения практики в соответствии с академическим календарем;
  - 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре;
  - 3) разработать и согласовать с предприятием программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;
  - 4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие для согласования программу, календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;
  - 5) назначить приказом ректора руководителей практики из числа преподавателей соответствующих образовательных программ организации образования;
  - 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;
  - 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и академическим календарем;
  - 8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
  - 9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
  - 10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;
  - 11) в случае ликвидации университета или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры по переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;
  - 12) в случае дальнего расположения базы практики от места проживания предусмотреть возможность предоставления обучающемуся необходимые жилищно-бытовые и другие

#### 5. Университеттің құқығы:

1) білім алушының өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен белленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

#### 6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз практика жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыны қабылдау;

3) практиканың бағдарламасында карастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

4) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

5) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

6) білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

7) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

#### 7. Кәсіпорынның құқығы:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың (жобалардың) тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) университеттен жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

#### 8. Білім алушы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, қауіпсіздік техника ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтау;

2) кәсіпорынның жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарау;

3) практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтау және орындау;

4) практикадан өту үшін белгіленген уақытта кәсіпорынның қарауына келу;

5) практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеу.

#### 9. Білім алушының құқығы:

1) кәсіпорында бекітілген тәлімгердің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

2) кәсіптік практиканы өту барысында денсаулыққа зақым келген зиянның өтеуіне;

3) кәсіптік даярлығын аяқтаған соң және қорытынды аттестаттаудан сәтті өткен соң иеленген білім беру бағдарламасы бойынша бос орынның болуы кезінде кәсіпорында жұмысты жалғастыруға құқылы.

#### условия.

#### 5. Университет имеет право:

1) расторгнуть Договор в одностороннем порядке при самовольном прекращении обучения, оставлении на повторный год обучения, а также при отчислении обучающегося в порядке, определенном действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 6. Предприятие обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной практики на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим образовательным программам обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

3) не допускать использования обучающегося на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к образовательной программе;

4) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях и так далее);

5) сообщать в университет о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия;

6) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

7) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения практики.

#### 7. Предприятие имеет право:

1) участвовать в разработке программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ (проектов) в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от университета качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

#### 8. Обучающийся обязан:

1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на месте профессиональной практики, обязательные для работников предприятия;

2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия;

3) строго соблюдать и выполнять требования программы практики;

4) прибыть в распоряжение предприятия к установленному сроку на прохождение практики;

5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии в процессе прохождения практики и после её завершения.

#### 9. Обучающийся имеет право:

1) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, иметь свободный доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой, компьютерной и иной техникой в учебных целях;

2) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения профессиональной подготовки;

3) после завершения профессиональной подготовки и успешного прохождения итоговой аттестации продолжить работу по полученной квалификации на предприятии, при наличии

### 3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі

### 4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

### 5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт Тараптар қол қойған күннен бастап күшіне енеді және 2025 дейін қолданыста болады.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

вакансии.

### 3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

10. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

### 4. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

11. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

12. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

### 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Договор вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и действует до 2025 года.

14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

### 6 Тараптардың заңды мекен-жайы

«Торайғыров университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

Павлодар қ., Ломов көшесі 64  
Тел./факс 67-36-89, 67-37-02

Басқарма Төрағасының академиялық жұмыс жөніндегі орынбасарының м.а.

Н. Быков

25 (қолы) 2025 жыл  
мердің орны

### Кәсіпорын

«Павлодар облысының туризмді және спортты дамыту басқармасы» ММ

Павлодар қ., 1 Май көш., 170

Басшысының м.а. Касқырбаев Р. Касқырбаев

04 (қолы) 2025 жыл  
мердің орны

### 6 Юридические адреса Сторон

НАО «Торайғыров университет»

г. Павлодар, ул. Ломова 64  
Тел./факс 67-36-89, 67-37-02

И.о. заместителя Председателя Правления-ректора по академической работе

Н. Быков

25 (подпись) 2025 год  
место печати

### Предприятие

ГУ «Управление по развитию туризма и спорта Павлодарской области»

г. Павлодар, ул. 1 Мая 170

И.а. руководителя Касқырбаев Р. Касқырбаев

07 (подпись) 2025 год  
место печати

2020 ж. « 28 » 08 № 201 келісім-шартқа

Приложение №1  
к договору № 201 от « 25 » 08 2020 г.

**№1 Қосымша**

**«Торайғыров университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы мен «Павлодар облысының туризмді және спортты дамыту басқармасы» ММ**

**между НАО «Торайғыров университет» и ГУ «Управление по развитию туризма и спорта Павлодарской области»**

Павлодар қ.

г.Павлодар

1. Кәсіпорын университет білім алушыларын тәжірибеден өту үшін келесі білім беру бағдарламалары бойынша жоғарыда келісім-шартта көрсетілген талаптар негізінде қабылдайды:

1. Предприятие принимает обучающихся Университета для прохождения практики на условиях выше указанного Договора по следующим образовательным программам:

№	Білім беру бағдарламалары
1	Дене шынықтыру және спорт
2	Экономика
3	Маркетинг

№	Образовательные программы
1	Физическая культура и спорт
2	Экономика
3	Маркетинг

2. Қазіргі қосымша келісім-шарттың бөлігі болып табылады  
2020 ж. « 28 » 08 № 201

2. Настоящее приложение является неотъемлемой частью договора № 201 от « 28 » 08 2020 года.

Университет

Университет

Басқарма Торғасының академиялық жұмыс жөніндегі орынбасарының м.а.

И.о. заместителя Председателя Правления-ректора по академической работе

И. Быков  
(қолы, мөр)

И. Быков  
(подпись, печать)

Кәсіпорын «Павлодар облысының туризмді және спортты дамыту басқармасы» ММ

Предприятие ГУ «Управление по развитию туризма и спорта Павлодарской области»

Басшысының м.а. Р. Касқырбаев  
(қолы, мөр)

И.о. руководителя Р. Касқырбаев  
(подпись, печать)